

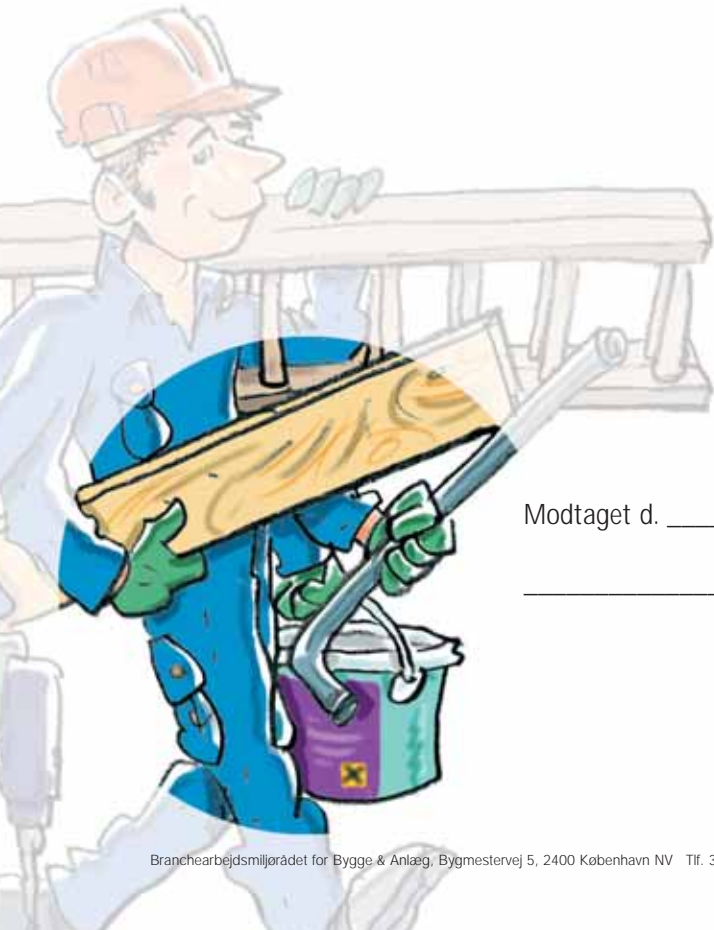
Det er virksomhedens politik at fastholde gode medarbejdere bl.a. ved at sikre et godt arbejdsmiljø for alle, der arbejder i virksomheden.

Dette sker ikke kun ved at forhindre ulykker og nedslidning, men også ved sikre alle en arbejdsplads hvor der er plads til forskellighed.

Det er virksomhedens forpligtelse at sikre alle ansatte et sundt og sikkert arbejdsmiljø, men det kan vi ikke gøre alene.

Det skal DU hjælpe med.

Overtrædelser af virksomhedens arbejdsmiljøregler kan få konsekvenser for din ansættelse.



Modtaget d. _____

Virksomhedens arbejdsmiljøpolitik

Vi vil ikke finde os i arbejdsulykker og nedslidning



Virksomhedens stempel



Vi vil ikke finde os i arbejdsulykker og nedslidning !

I vores virksomhed er vi enige om, at vi stiller samme høje krav til arbejdsmiljøet ved udførelsen af arbejdet som til kvaliteten af arbejdet.

Arbejdsulykker og nedslidningsskader er dyrt for virksomheden, samfundet og ofte tragisk for den enkelte og familien.

Det skal **ikke** være forbundet med risiko for liv og lemmer at passe sit arbejde.

Medarbejderne møder i dagligdagen ofte situationer, der kan udløse arbejdsulykker eller nedslidningsskader; fx

- ▶ Byggepladser, hvor forholdene ikke er i orden!
- ▶ Arbejde, hvor opgaverne kræver særlige tekniske hjælpemidler.
- ▶ Dårligt arbejdsmiljø, der kan udløse både fysisk og psykisk nedslidning.
- ▶ Arbejde i krybekældre, på ulovlige stilladser og lign.

Når du møder disse opgaver, hvor forholdene ikke er i orden, **skal** du kontakte din arbejdsleder.

Du skal:

- ▶ Altid bruge det udleverede sikkerhedsfodtøj på arbejdet.
- ▶ Altid bruge hjelm, hvor det kræves.
- ▶ Altid bruge høreværn ved støjende arbejde.
- ▶ Altid bruge sikkerhedsbriller, hvor gnister eller støv kan forekomme.
- ▶ Altid medvirke til udvikling af og brug af virksomhedens APV.
- ▶ Altid sikre dig, at dit værktøj er eftersat og i orden.
- ▶ Altid være særlig opmærksom på lærlinge og nyansattes arbejdsmiljø.

Virksomheden udleverer personlige værnemidler ved ansættelsen og skal sikre, at du får den fornødne instruktion i forbindelse med arbejdet.

Yderligere information kan evt. hentes hos:

Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg på www.bar-ba.dk
Arbejdstilsynet på www.at.dk

