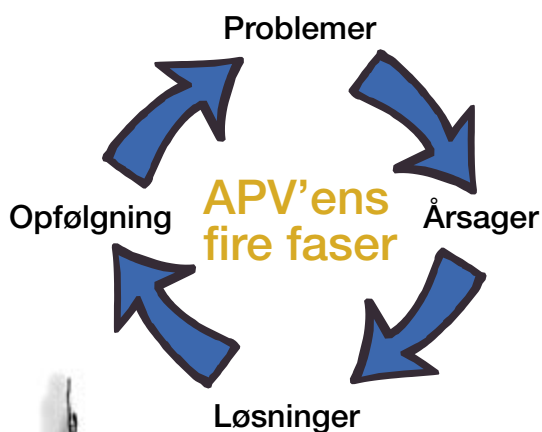
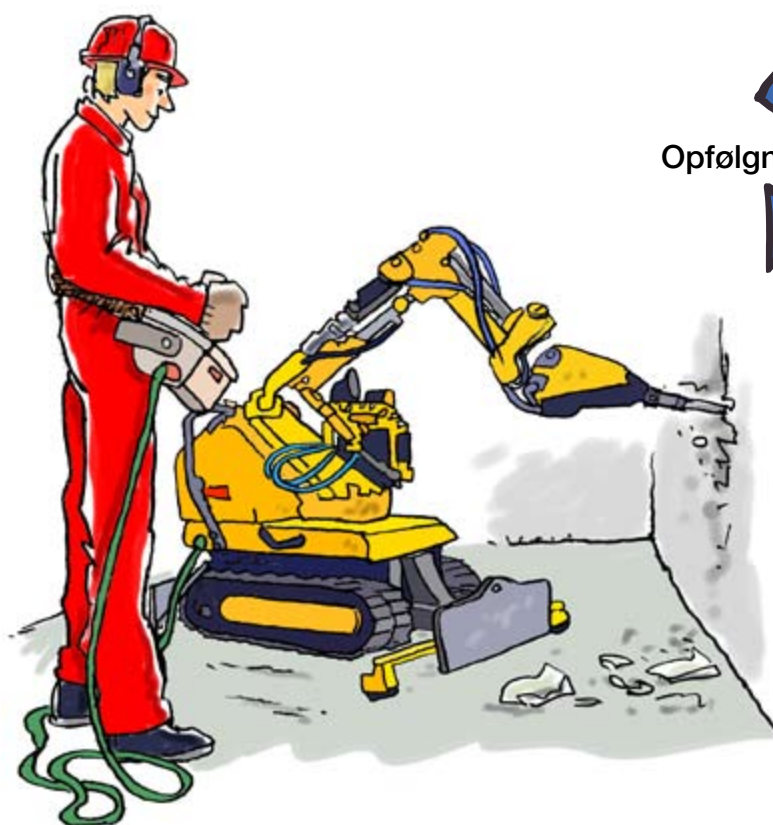


Arbejdspladsvurdering for NEDRIVNING SARBEJDE

Arbejdspladsvurdering, APV er jeres vigtigste værktøj i det daglige arbejde med at skabe et godt arbejdsmiljø. En APV består af fire faser:

- ▶ PROBLEMER: Hvilke problemer har vi med arbejdsmiljøet?
- ▶ ÅRSAGER: Hvilke årsager har ført til problemerne?
- ▶ LØSNINGER: Hvordan fjerner vi årsagerne og løser problemerne?
- ▶ OPFØLGNING: Har vi gjort, som vi aftalte? Og virker det?



De vigtigste arbejdsmiljø-problemer ved nedrivning

- ▶ Risiko for ulykker ved fx fald og gennemstyrning.
- ▶ U hensigtsmæssige arbejdsstillinger fx på svært tilgængelige steder.
- ▶ Støj og vibrationer fra fx mejselhamre.
- ▶ Støv fra fx beton, murværk, gammel isolering og asbest.

Grundskema til arbejdspladsvurdering, APV

Tag notater her

Hvilke problemer har vi?

Gennemgå arbejdspladsen og de forskellige arbejdsopgaver sammen med de ansatte.

- ▶ Hvornår oplever vi, at arbejdet er hårdt eller belastende?
- ▶ Er nogen blevet syge af arbejdet?

Tag notater her

Hvad er årsagen til problemerne?

Overvej, hvad problemet skyldes.

- ▶ Mangler vi uddannelse, maskiner og værktøj?
- ▶ Er tidspresset for stort?
- ▶ Er problemet årsag til sygefravær?

Tag notater her

Hvordan løser vi problemerne – og hvornår?

Lav en plan for, hvordan I vil løse de problemer, I har fundet.

- ▶ Hvilke problemer er vigtigst at få løst?
- ▶ Hvordan løser vi dem? Hvornår?
- ▶ Hvem har ansvaret for at udføre det, vi har besluttet?

Tag notater her

Virker løsningerne?

Aftal, hvordan og hvornår I vil følge op på planen.

- ▶ Har vi gennemført det, vi aftalte?
- ▶ Virker det?
- ▶ Hvornår skal vi næste gang lave APV?

Løsninger på typiske problemer ved nedrivningsarbejde

Når I skal finde en løsning på problemer med arbejdsmiljøet, kan I tage udgangspunkt i følgende:

- ▶ Planlæg nedrivningsarbejdet. Undersøg bygningen eller konstruktions tilstand, før I går i gang med nedrivningen.
- ▶ Sørg for rækværk og passende afdækning af huller. Brug evt. faldsikringsudstyr. Stiger og stilladser skal være godkendt og vedligeholdt efter reglerne.
- ▶ Ryd op, så ingen snubler i værktøj og materialer.
- ▶ Sørg for, at de nødvendige tekniske hjælpemidler og personlige værne-midler er til stede, og at de bliver brugt.
- ▶ Begræns støj og vibrationer. Vælg de mest støj- og vibrationssvage metoder og maskiner. Brug evt. fjernbetjent udstyr.
- ▶ Skab variation i arbejdet – det mindsker generne fra både arbejde på svært tilgængelige steder og fra vibrationer.
- ▶ Undgå støv. Brug fx anlæg med centralsug eller oversprøjtning med vand. Hvis I sprænger, klipper eller skærer betonen, giver det mindre støvbelastning.
- ▶ Undgå at hvirvle støv op ved rengøring. Brug vådrengøring eller støvsugning.



De vigtigste regler om APV

Målet med en APV er at få styr på arbejdsmiljøet og sikre, at I på virksomheden forholder jer til de væsentlige problemer i faget. Alle virksomheder har pligt til at lave en APV. I skal lave en APV:

- ▶ Mindst hvert 3. år.
- ▶ Hver gang I får nye maskiner eller indfører nye arbejdsmetoder.

Det er ledelsens ansvar, at der bliver lavet APV. Som regel er det sikkerhedsrepræsentanten og lederen, der laver APV i samarbejde med de ansatte.

APV'en skal være skriftlig og alle ansatte skal kunne se den. Der er ingen fast formel for, hvordan APV'en skal laves. I kan selv vælge, hvilken APV-metode I vil bruge. Men I skal altid besvare spørgsmålene i skemaet til venstre og vurdere virksomhedens sygefravær.

Hvilke problemer har vi?

Arbejdsbeskrivelse – et supplement til APV'en

Det kan være en god ide at supplere virksomhedens arbejdspladsvurdering med en vurdering af den enkelte arbejdsopgave – en såkaldt arbejdsbeskrivelse.

I forbindelse med tilbudsgivning er det ofte et krav, at I beskriver i detaljer, hvordan I konkret vil udføre en bestemt arbejdsopgave og samtidig sikre, at arbejdsmiljøet er i orden.

Arbejdsbeskrivelsen tager gerne udgangspunkt i virksomhedens egen APV, men den har særligt fokus på forholdene på den konkrete byggeplads og de opgaver, som skal udføres.

Arbejdsbeskrivelsen er især vigtig, når I skal udføre arbejdet på en anden måde, end I plejer. Det kan fx ske, hvis bygherren stiller særlige krav til arbejdsmetoder, hvis der er vanskelige pladsforhold på byggepladsen eller hvis arbejdet er farligt. De særlige forhold, man skal tage højde for, kan fx fremgå af udbudsmaterialet eller af bygherrens plan for sikkerhed og sundhed.

En grundig arbejdsbeskrivelse er også et godt grundlag for at give medarbejderne instruktion, før I går i gang med arbejdet på en byggeplads.

Få mere at vide

På www.bar-ba.dk kan du bl.a. finde BAR Bygge & Anlægs vejledninger og materialer. De vigtigste ved nedrivningsarbejde er:

- ▶ Katalog over gode tekniske hjælpemidler.
- ▶ Branchevejledning om sikkerhed ved sprængningsarbejde.
- ▶ Branchevejledningen 'Når du støder på asbest'.
- ▶ Branchevejledning om bygningsrenovering.

Arbejdstilsynet

De vigtigste regler og vejledninger om APV fra Arbejdstilsynet:

- ▶ At-vejledning nr. D.2.15 om nedrivning.
- ▶ At-vejledning D.1.1. om arbejdspladsvurdering,
- ▶ Arbejdstilsynets arbejdsmiljøvejviser nr. 9 for jord, beton og belægning.
- ▶ Arbejdstilsynets APV tjekliste for nedbrydningsarbejde.

Andre materialer

Rådgivende firmaer (BST) har udarbejdet APV-redskaber, som kan fås ved henvendelse til jeres BST.